

Referat Sozial- und Arbeitsrechtsberatung
Abteilung Beratung



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

Gründungsfragen

Referentin:
Frau Nicole Unterschemmann, Ass.jur.

Stand: 19.10.2017 (UM)



Themenübersicht

- I. Unterschied Arbeitsverhältnis / Selbständigkeit

- II. Verschiedene Ausgangssituationen
 - a. aus dem Arbeitsverhältnis
 - b. aus der Arbeitslosigkeit

- III. Erforderliche rechtliche Kenntnisse
 - a. im Sozialversicherungsrecht
 - b. im Arbeits- und Sozialrecht
 - c. Sonstiges

Unterschiede Arbeitsverhältnis / Selbständigkeit

Arbeitsverhältnis	Selbständigkeit
Urlaub	Urlaubsvertretung
Entgelt	Einkommen nach Abzug der Ausgaben <i>Wichtig: Tageseinnahme ist nicht gleich verbleibendes Netto</i>
Arbeitsmittel	Betriebskosten
Arbeitsunfall	Unfallabsicherung <i>z.B. Wegeunfall</i>
Arbeitsunfähigkeit, Entgeltfortzahlung	Absicherung der Arbeitsunfähigkeit <i>denn: geschlossene Verträge sind zu erfüllen</i>
Steuern und Sozialabgaben	Steuerberater + ggf. private Absicherung

Verschiedene Ausgangssituationen

a.) aus dem Arbeitsverhältnis

1. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- bei Kündigung: Kündigungsfrist beachten
- bei Aufhebungsvertrag: sozial- und steuerrechtliche Folgen

bei beiden Beendigungstatbeständen ist außerdem zu beachten:

- vertragliches Wettbewerbsverbot
- Schweigepflicht und Datenschutz
(z.B. keine Verwendung der Kundendatei, etc.)

Verschiedene Ausgangssituationen

a.) aus dem Arbeitsverhältnis

2. Arbeitsverhältnis bleibt in Form einer Teilzeitbeschäftigung bestehen

- evtl. Änderungsvereinbarung (präzise Arbeitszeitregelung)
- Nebentätigkeitsgenehmigung kann nach Arbeitsvertrag ein MUSS sein

Verschiedene Ausgangssituationen

b.) aus der Arbeitslosigkeit

- mit der Bundesagentur für Arbeit besprechen
- Existenzgründungsplan
 - Gewerbeschein
 - Anmietung von Räumlichkeiten
 - Sonstige Anforderungen erforderlich (Hygienegesetz, Ausschankgenehmigung, etc.) ?
- Fragen:
Was? Wann? Wo? Wieviel?

Erforderliche Kenntnisse

a.) im Sozialversicherungsrecht

- für den Existenzgründer und/oder eingestellte Arbeitnehmer
- Kranken-, Pflege-, Renten-, Arbeitslosigkeits-, Unfallversicherung

b.) im Arbeits- und Sozialrecht

- als Arbeitgeber beispielsweise bezüglich:
 - Arbeitszeit
 - Tarifvertrag
 - Arbeitssicherheit, Gefährdungsbeurteilung
 - Mindestlohngesetz (*seit 01.01.2015*)
 - Urlaubsrecht
 - Entgeltfortzahlung bei Krankheiten und Feiertagen
 - Pflegezeit- und Familienpflegezeitgesetz
 - (Schwer-)behindertenrecht
 - etc.

Erforderliche Kenntnisse

c.) Sonstiges

- Gewerbemietrecht
- sonstiges Vertragsrecht
(*HGB – Kaufmann, Kommission, Internet, Franchise, etc.*)
- Berufshaftpflicht bzw. Haftpflicht allgemein
- Kaufmännische bzw. betriebswirtschaftliche Kenntnisse
(*Buchhaltung, Bilanz, Kostenrechnung, etc.*)

Erforderliche Kenntnisse

Betriebswirtschaftliche und rechtliche Kenntnisse berufsbegleitend und kostengünstig aneignen?



**Verwaltungs- und
Wirtschaftsakademie des
Saarlandes**

Betriebswirt (VWA)

www.vwa-saarland.de



**Akademie für Arbeit und
Sozialwesen des Saarlandes**

*Betriebswirt Personal- und
Sozialwesen (VWA)*

www.afas-saarland.de



Arbeitskammer des Saarlandes
beraten.bilden.forschen.

Viel Erfolg !