



## Checkliste zur Unternehmensnachfolge

Ein Unternehmen finden  
über

Unternehmensbörsen

[www.nexxt-change.org](http://www.nexxt-change.org)  
[www.sog.saarland.de](http://www.sog.saarland.de)  
[www.saar-handwerk.de](http://www.saar-handwerk.de)

Inserate in Kammerzeitschriften (IHK, HWK)

<b>Persönliche Einstellung</b>	
Ihre Berufs- und Branchenerfahrungen sind ausreichend um Management- und Führungsaufgaben zu übernehmen	<input type="checkbox"/> okay
Besteht die Möglichkeit einer gründlichen Einarbeitung?	<input type="checkbox"/> okay
Die „Chemie“ zwischen Ihnen und Alt-Eigentümer stimmt, bzw. Probleme können zufriedenstellend gelöst werden	<input type="checkbox"/> okay
<b>Betrieb</b>	
Das Unternehmen ist rentabel und konkurrenzfähig	<input type="checkbox"/> okay
Die Ertrags- und Kostensituation ist mir aufgrund der Jahresabschlüsse der letzten 5 Jahre bekannt	<input type="checkbox"/> okay
Mit der Firmenphilosophie stimmen Sie überein	<input type="checkbox"/> okay
Die Fluktuation der Mitarbeiter in den letzten Jahren war niedrig	<input type="checkbox"/> okay
Der Kaufpreis ist angemessen und von neutralen Sachverständigen ermittelt bzw. überprüft worden	<input type="checkbox"/> okay
Zu tätige kurz- und langfristige Investitionen zur Zukunftssicherung sind in ihrer Höhe bekannt	<input type="checkbox"/> okay
Im Hinblick auf Umweltschutz sind keine zusätzlichen Investitionen notwendig	<input type="checkbox"/> okay
Die bisherige Rechtsform kann beibehalten werden	<input type="checkbox"/> okay
<b>Branche und Standort</b>	
Die Zukunftsaussichten in der Branche sind gut – es gibt nicht ausgeschöpfte Marktpotenziale	<input type="checkbox"/> okay
Schutzrechte bleiben nach Übertragung bestehen	<input type="checkbox"/> okay
Das Grundstück ist frei von Schadstoffen	<input type="checkbox"/> okay
<b>Mitarbeiter/innen</b>	
Die Mitarbeiter/innen sind qualifiziert und motiviert	<input type="checkbox"/> okay
Sie sind frei von Verpflichtungen gegenüber den Mitarbeiter/innen	<input type="checkbox"/> okay
Mitarbeiter/innen verbleiben nach der Übertragung im Betrieb	<input type="checkbox"/> okay
Der Unternehmensstandort bietet weitere qualifizierte Mitarbeiter/innen	<input type="checkbox"/> okay

Begriffe:

- Management-Buy-out (MBO): eigene Führungskräfte kaufen das Unternehmen und übernehmen als Kapitaleigner auch die Geschäftsführung
- Management-Buy-in (MBI): externe Führungskräfte kaufen bestehendes Unternehmen